

ഹൈക്കോട്ടിന് കോഡ്/നിയമാവലി നീതിപൂർവ്വമായ നടപടികളുടെ നിയമാവലി

മണ്ണപുറം ഹോം ഫിനാൻസ് ലിമിറ്റഡ്
ഹൈക്കോട്ടിന് കോഡ്

പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന തീയതി : 13-11-2021

അടുത്ത റിപ്പോർട്ട് തീയതി : നവംബർ 2022

പോളിസി ഉടമ : സെക്രട്ടറിയൽ കമ്പുയൻസ് വകുപ്പ്

അംഗീകരിച്ചത് : ചെയർമാൻ

ഉള്ളടക്കപ്പട്ടിക

1. കോഡിന്റെ പ്രയോഗം / നിയമാവലിയുടെ പ്രയോഗം
2. വായുകൾക്കുള്ള അപേക്ഷകളും അവയുടെ നടപടി ക്രമവും
3. വായു മുല്യനിർണ്ണയം/ നിബന്ധനകൾ/ വ്യവസ്ഥകൾ എന്നിവയും വായുപേക്ഷ നിരസ്സിക്കുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട എഴുത്തുകുത്തുകളും.
4. നിബന്ധനകളിലും വ്യവസ്ഥകളിലും വരുന്ന മാറ്റം ഉൾപ്പെടെയുള്ള വായപാ വിതരണം
5. ധയറക്കർ ഭേദാർധിയിൽക്കൂടി ഉത്തരവാദിത്വം
6. പരാതി ആവലാതി പരിഹാരം
7. ഹൈക്കോട്ടിന് കോഡിന്റെ ഭാഷയും അത് അറിയിക്കുന്ന രീതിയും.
8. കമ്പനി ചാർജ്ജചെയ്യുന്ന അധിക പലിശയുടെ നിയന്ത്രണം.
9. കമ്പനി ചാർജ്ജചെയ്യുന്ന അധിക പലിശ
10. പരസ്യം, മാർക്കറ്റിംഗ് വിലുന
11. ഗ്രാന്റേർമാർ
12. സ്വകാര്യതയും രഹസ്യാത്മകതയും
13. പൊതുവായ കാര്യങ്ങൾ

അവതരണം/ആമുഖം

ഹൗസിംഗ് ഫിനാൻസ് കമ്പനികൾക്കുള്ള ഹൈക്കോട്ടിന് പ്രാക്കോട്ടിന് നിയമാവലിയിന്മേൽ റിസർവ് ബാങ്ക് ഓഫ് ഇന്ത്യയും ദേശീയ ഹൗസിംഗ് ബാങ്കും പുറപ്പെടുവിച്ച മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ പിന്തുടർന്നാണ് മണ്ണപുറം ഹോം ഫിനാൻസ് ലിമിറ്റഡ് ലൂ കോഡ് രൂപീകരിച്ചത്. താഴെക്കാടുത്തിരിക്കുന്ന പ്രസക്തമായ NHB സർക്കുലറുകളും മെബ്രൂവരി 17 2021 ലെ RBI മാസ്റ്റർ ധയറക്ഷണം DOR.Fin.HFC.CC.No.120/03.10.136/2020-21 പ്രകാരവുമാണ് ഈ പോളിസി തയ്യാറാക്കിയിരിക്കുന്നത്.

1. നിയമാവലിയുടെ പ്രയോഗം

കൗൺസിലിലുടെയോ ഫോണിലുടെയോ പോസ്റ്റിലുടെയോ ഇൻറീ അക്കീവ് ലൂക്ക്ട്രോണിക്ക് ഉപകരണങ്ങളിലുടെയോ ഇൻറെന്റിലുടെയോ അല്ലെങ്കിൽ വേരെ എന്നെങ്കിലും മാർഗ്ഗത്തിലുടെയോ കമ്പനി, അതിന്റെ സബ്സിഡയറികൾ അല്ലെങ്കിൽ ഡിജിറ്റൽ ലെൻസിംഗ് ഫോറ്മേറുകൾ (സ്വന്തം ഉടമസ്ഥതയിലുള്ളത് കൂടാതെ / അല്ലെങ്കിൽ ഒരു ഓട്ടോഫോറ്റീംഗ് അറേഞ്ചർമെന്റിലുള്ളത്) എന്നിവയിലേതായിരുന്നാലും നൽകുന്ന എല്ലാസേവനങ്ങൾക്കും ഉൽപ്പന്നങ്ങൾക്കും ഈ കോഡ് നിയമാവലി ബാധകമാണ്.

2. **വായുകൾക്കും അവയുടെ നടപടിക്രമങ്ങൾക്കുമുള്ള അപേക്ഷകൾ**
- 2.1. പണം വാങ്ങുന്ന അലുമായി നടത്തുന്ന ആശയവിനിമയം മാത്യഭാഷയിലോ അല്ലെങ്കിൽ പണം കടം വാങ്ങിയ ആർക്ക്‌മനസ്സിലാകുന്ന ഭാഷയിലോ ആയിരിക്കണം.
- 2.2. വായുപേക്ഷയുടെ നടപടിക്രമങ്ങൾക്കുള്ള ഫീസ്/ ചാർജ്ജുകൾ വായപാതുക അനുവദിച്ചില്ലെങ്കിൽ / വിതരണം ചെയ്തില്ലെങ്കിൽ അല്ലെങ്കിൽ നിരസിക്കപ്പെട്ടാൽ തിരികെ നൽകാവുന്ന ഫീസ്, ഫീസ് മുൻകൂർ പണമടവ് ഓപ്പണകളും ചാർജ്ജുകളും ഉണ്ടെങ്കിൽ അവ. പീനൽ പലിശ / വൈകി റീപെയ്മെന്റ് ചെയ്യുന്നത് മുലമുള്ള പെനാൽടി എന്നിവ ഉണ്ടെങ്കിൽ അവ, ഫീസ്സിലീനും ഷോട്ടിനും നിരക്കിലേക്കോ തിരിച്ചേം വായുകൾ സ്ഥിച്ച് ചെയ്യുന്നൊഴുള്ള കണ്ണിവർഷൻ ചാർജ്ജുകൾ, നിലവിലുള്ള എത്തെങ്കിലും പലിശ റീസെറ്റ് ഷോസ് അല്ലെങ്കിൽ വായുകാരൻ്റെ (കാരുടെ താല്പര്യത്തെ ബാധിക്കുന്ന മറുതെങ്കിലും കാരുങ്ങൾ എന്നിവ കമ്പനി സുതാര്യമായ റിതിയിൽ വായുകാരനോട് (കാരോട്) വെളിപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്. മറ്റാരു തരത്തിൽ പരഞ്ഞാൽ വായുപേക്ഷയുടെ നടപടിക്രമങ്ങൾക്ക് / അംഗീകാരത്തിന് വേണ്ട എല്ലാചാർജ്ജുകളുടെ ഉൾപ്പെടെ മൊത്തത്തിലുള്ള ചിലവ് തീർത്തതും സുതാര്യമായ റിതിയിൽ കമ്പനി വെളിപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്. അതുരൂപം ചാർജ്ജുകൾ / ഫീസ് വിവേചനായിക്കാരമില്ലാത്തതാണ് ഉറപ്പുവരുത്തേണ്ടതുണ്ട്.
- 2.3. വായുകാരൻ്റെ താല്പര്യങ്ങളെ ബാധിക്കുന്ന തരത്തിലുള്ള ആവശ്യവിവരങ്ങളും വായുപേക്ഷയിൽ ഉണ്ടാകണം. എന്നാൽ മാത്രമേ മറ്റ് കമ്പനികൾ നൽകുന്ന നിബന്ധനകളും വ്യവസ്ഥകളും തമിലുള്ള അർത്ഥവത്തായ താരതമ്പം നടത്താനും വിവരമറിയുന്നതും തീരുമാനം എടുക്കാനും സാധിക്കുകയുള്ളൂ. വായുപേക്ഷയിൽ അപേക്ഷാ ഹോറാത്തിനൊപ്പം സമർപ്പിക്കേണ്ട രേഖകളുടെ ലിസ്റ്റ് സൂചിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.
- 2.4. എല്ലാ വായുപേക്ഷകൾക്കും നിന്നീൽ നൽകി പണം ലഭിച്ചതായി അറിയിപ്പ് നൽകാനുള്ള സംവിധാനം കമ്പനി കണ്ടെത്താം. പറുമെങ്കിൽ വായുപേക്ഷ തീർപ്പാക്കാൻ വേണ്ട സമയവും അറിയിപ്പിൽ നൽകേണ്ടതാണ്.
3. **വായു വിലയിരുത്തൽ, നിബന്ധനകൾ/വ്യവസ്ഥകൾ, വായുപേക്ഷ നിരസിച്ചുകൂട്ടുകൾ എഴുത്തുകൂതുകൾ**
- 3.1. സാധാരണയായി, വായുപേക്ഷയിൽ മേൽ നടത്താനുള്ള നടപടിക്രമങ്ങൾക്കാവശ്യമായ വിവരങ്ങൾ, അപേക്ഷാ സമയത്തു തന്നെ കമ്പനി ശേഖരിക്കേണ്ടതാണ് പുറമേ വിവരങ്ങൾ ആവശ്യമായി വരികയാണെങ്കിൽ വീണ്ടും ബന്ധപ്പെടുന്നതുമാണെന്ന് ഉടന്തി കൂടുതൽ അറിയിക്കേണ്ടതാണ്.
- 3.2. ഒരു അംഗീകാരപാത്രമോ മറുതെങ്കിലും വിധത്തിലോ കമ്പനി മാത്യഭാഷയിലോ വായ്പക്കാൻ മനസ്സിലാകുന്ന മറുതെങ്കിലും ഭാഷയിലോ അനുമതി നൽകിയ വായുതുക, വാർഷിക നിരക്കിലുള്ള പലിശയുൾപ്പെടയുള്ള എല്ലാവ്യവസ്ഥകളും നിബന്ധനകളും. അപേക്ഷിക്കേണ്ടുന്ന റിതി. EMI ഘടന, മുൻകൂർ അടവ് ചാർജ്ജുകൾ, പിംഗ് പലിശ (ഉണ്ടെങ്കിൽ) എന്നിവ എഴുതി അറിയിക്കേണ്ടതാണ്. കൂടാതെ ഈ നിബന്ധനകളും വ്യവസ്ഥകളും അംഗീകരിച്ചുകൊണ്ട് വായ്പക്കാരൻ ഒപ്പുവെച്ച രേഖ കമ്പനിയുടെ രേഖകളുടെ കൂടെ സുക്ഷിക്കേണ്ടതാണ്.
- ബൈക്കിയുള്ള പണമടവിനുള്ള പിംഗ് പലിശ കമ്പനി, വായു ഉടന്തിയിൽ വലിയ അക്ഷരത്തിൽ പരാമർശിക്കേണ്ടതാണ്.
- 3.4. വായു അംഗീകരിക്കുന്ന സമയത്ത്/ വിതരണം ചെയ്യുന്ന സമയത്ത്, കമ്പനി, വായു ഉടന്തിയുടെ ഒരു പകർപ്പും വായു ഉടന്തിയിൽ ഉള്ളടക്കം ചെയ്തിട്ടുള്ള രേഖകളുടെ ഓരോ കോസ്റ്റിയും ഓരോ വായ്പക്കാരനും നൽകേണ്ടതാണ്. ഈ കൈപ്പുളിയതായുള്ള രേഖകളും വാങ്ങി സുക്ഷിക്കേണ്ടതാണ്.
- 3.5. വായ്പക്കാരന് വായു അനുവദിക്കാൻ കമ്പനിക്ക് കഴിയാതെ വന്നാൽ, അപേക്ഷ നിരസിച്ചതിനുള്ള കാരണം (കാരണങ്ങൾ) എഴുതി അറിയിക്കേണ്ടതാണ്.
4. **വ്യവസ്ഥകളും നിബന്ധനകളും ഉൾപ്പെടയുള്ള വായുവിതരണം.**

- 4.1. വായ്പാട് ഉടനെ/ അംഗീകാരപ്രത്യേകിൽ നൽകിയിരിക്കുന്ന വിതരണ ഷൈലീസ് പ്രകാരമാണ് വിതരണം നടക്കുന്നതെന്ന് കമ്പനി ഉറപ്പുവരുത്തേണ്ടതാണ്.
- 4.2. വിതരണ ഷൈലീസ്, പിഡി പലിശ (ഉണ്ടാക്കിൽ) സേവന ചാർജ്ജുകൾ, മുൻകൂർ അടവ് ചാർജ്ജുകൾ, മറ്റ് അപേക്ഷാ ഫീസ്/ ചാർജ്ജുകൾ തുടങ്ങിയവ ഉൾപ്പെടെ വ്യവസ്ഥകളിലും നിബന്ധനകളിലും എന്തെങ്കിലും മാറ്റങ്ങൾ വരികയാണെങ്കിൽ കമ്പനി, വായ്പാടാരന് മാത്യുഭാഷയിൽ അല്ലെങ്കിൽ വായ്പാടാരന് മനസ്സിലാക്കാവുന്ന ഭാഷയിൽ അനിയിപ്പ് നൽകേണ്ടത്. കൂടാതെ പലിശനിർക്കുകളുടെ മാറ്റങ്ങളും ചാർജ്ജുകളും ഷൈലീസ് മാത്രമേ ബാധകമാകുകയുള്ളൂ എന്ന് കമ്പനി ഉറപ്പുവരുത്തേണ്ടതും ആവശ്യമായ ക്ലോസ്, വായ്പാട് ഉടനെയിൽ ചേർക്കേണ്ടതുമാണ്.
- 4.3. അത്തരം മാറ്റം കല്പുമരിന്ന് ഗുണകരമല്ലാതെ വരികയാണെങ്കിൽ അദ്ദേഹത്തിനെ/ അവർക്ക് 60 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ യാതൊരു മുന്നറയിപ്പും കൂടാതെ തന്നെ തന്റെ പേരിലുള്ള അക്കൗണ്ട് ക്ലോസ് ചെയ്യുകയോ യാതൊരു അധികച്ചാർജ്ജേജാ അല്ലെങ്കിൽ പലിശയോ അടയ്ക്കാതെ തന്നെ സ്വിച്ച് ചെയ്യുകയോ ചെയ്യാവുന്നതാണ്.
- 4.4. ഉടനെക്കു കീഴിൽ പെയ്മെന്റുകൾ അല്ലെങ്കിൽ പെൻഷോമൺസ് തിരിച്ചുവിളിക്കാൻ / തുറിതപ്പെടുത്താനുള്ള തീരുമാനം അല്ലെങ്കിൽ അധിക സെക്യൂരിറ്റികൾ തേടൽ എന്നിവ വായ്പാട് ഉടനെക്ക് അനുസൃതമായിരിക്കണം.
- 4.5. വായ്പാടാരൻ്റെ മനോത്തേങ്കിലും ക്ലോസിലും നിയമപരമായ അവകാശം അല്ലെങ്കിൽ ലിനിന് വിധേയമായി വായ്പാടാരൻ്റെ എല്ലാ കൂടിയ്ക്കയും അടച്ചുതീർക്കപ്പെട്ടാൽ അല്ലെങ്കിൽ വായ്പയുടെ പിണ്ഠെന്തുകിട്ടാതെ തുക തിരിച്ചടക്കപ്പെട്ടാൽ എല്ലാ സെക്യൂരിറ്റികളും റിലീസ് ചെയ്യുന്നതാണ്. അത്തരം പേര്ത്തിൽ ചുവറുകളും അവകാശം ഉപയോഗിക്കണമെങ്കിൽ മിച്ചമുള്ള ക്ലോസിലും മുഴുവൻ വിവരങ്ങളും പ്രസക്തമായ ക്ലോസികൾ സെറ്റിൽ ചെയ്യുന്നതുവരെ/ അടയ്ക്കുന്നതുവരെ കമ്പനിക്ക് അവ വായ്പാടാരനെ മുൻകൂർ അനിയിക്കേണ്ടതാണ്.

5. ബോർഡ് ഓഫ് ഡയറക്ടർമാരുടെ ഉത്തരവാദിത്വം

- 5.1. ഓർഗാനേഷൻ അക്കദാതു തന്നെ പരാതികളും ആവലാതികളും പരിഹരിക്കുന്നതിനായി കമ്പനിയുടെ ബോർഡ് ഓഫ് ഡയറക്ടർമാർ ഉച്ചിതമായ പരാതിപരിഹാര സംവിധാനം ആവിഷ്കരിച്ചിട്ടുണ്ട്. പണം കടം നൽകുന്ന സ്ഥാപത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്നയാളുകളുടെ തീരുമാനങ്ങളിൽ നിന്നും ഉടലെടുക്കുന്ന എല്ലാ തർക്കങ്ങളും ഏറ്റവും കുറഞ്ഞത് തൊട്ടുതന്നു ഉയർന്ന നിലയിലെങ്കിലും കേൾക്കപ്പെട്ടുകയും പരിഹരിക്കപ്പെട്ടുകയും ചെയ്യണമെന്ന് ഇത്തരമൊരു റിലീഫിലുണ്ട്.
- 5.2. നീതിപൂർവ്വമായ നടപടികളുടെ നിയമാവലി പാലിക്കപ്പെടുന്നുവെന്നും മാനേജ്മെന്റിലേക്ക് വിവിധത്തുകളിൽ പരാതി പരിഹാര സംവിധാനം നടപ്പിലാക്കുന്നുണ്ടെന്നും കാലാകാലങ്ങളിൽ അവലോകനം ചെയ്യേണ്ടത്. കമ്പനിയുടെ ബോർഡ് ഓഫ് ഡയറക്ടർമാരാണ്. അത്തരം അവലോകനങ്ങളുടെ സംക്ഷിപ്ത റിപ്പോർട്ട് കൃത്യമായ ഇടവേളകളിൽ ബോർഡ് നിഷ്കർഷിക്കും പ്രകാരം ബോർഡിന് സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

6. പരാതി, ആവലാതി പരിഹാരം

- 6.1. കമ്പനിയുടെ ഓഫീസിൽ ലഭിക്കുന്ന ഓൺലൈനേം്ടുവെബ്സൈറ്റ് എല്ലാ പരാതികളും ആവലാതികളും സ്വീകരിക്കാനും രജിസ്ട്രേഷൻ ചെയ്യാനും തീർപ്പാക്കാനുമുള്ള സംവിധാനം കമ്പനിയുടെ ഓഫീസിലും ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതാണ്.
- 6.2. ഒരു കല്പമരിൽ നിന്ന് എഴുതിനൽകിയ പരാതി ലഭിക്കുന്ന പക്ഷം ഒരാഴ്ചക്കുള്ളിൽ കമ്പനിക്ക് അദ്ദേഹത്തിന്/ അവർക്ക് പരാതി ലഭിച്ചതായുള്ള അനിയിപ്പ് നൽകേണ്ടതാണ്. ഈ അനിയിപ്പിൽ പരാതി കൈകാര്യം ചെയ്യുന്ന ഉടമസ്ഥൻ പേരും സ്ഥാനപ്പേരും ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതാണ്. ഫോണിലും നിർദ്ദിഷ്ട ലെഡിഫോണിൽ ഹെൽപ്പെഡസ്ക്രിപ്റ്റുകളും കല്പമർക്ക് പരാതിയുടെ ഒരു രഹസ്യസ്വഭവം നൽകുകയും ന്യായമായ കാലയളവിനിക്ക് അതിന്റെ പുരോഗതി കല്പമരെ അനിയിക്കുകയും ചെയ്യേണ്ടതാണ്.
- 6.3. കാര്യം പരിശോധിച്ച ശേഷം കമ്പനി കല്പമർക്ക് അതിന്റെ അന്തിമ പ്രതികരണം നൽകുകയോ

അല്ലെങ്കിൽ പ്രതികരിക്കാൻ എന്നുകൊണ്ട് അധികസമയം വേണമെന്ന് വിശദിക്കിക്കുകയോ ചെയ്യേണ്ടതും പരാതി ലഭിച്ച് ആരാഴ്ചക്കൂളിൽ മറുപടി നൽകുമെന്ന് അറിയിക്കേണ്ടതും ആണ്. കൂടാതെ ഈ പ്രതികരണത്തിൽ തൃപ്പിവരാത്ര പക്ഷം തുടർപരാതികൾ എങ്ങനെ നൽകണമെന്നുകൂടി പരാതിക്കാരെനു/ പരാതിക്കാരിയെ അറിയിക്കേണ്ടതുമാണ്.

- 6.4. കമ്പനി തന്നെ പരാതിപരിഹാര നടപടിക്രമങ്ങൾ (പരാതി നൽകാവുന്ന ഈ-മയിൽ വിലാസവും മറ്റ് സമ്പർക്ക വിവരങ്ങളും, പ്രശ്നം പരിഹരിക്കാനെന്നുകൂന്ന സമയം, എസ്കലേഷൻ മാട്ടിക്ക് തുടങ്ങിയവ) പരാതികളുള്ളൂളുള്ള വായ്പക്കാരന് പരാതികൾ നൽകുന്നതിലേക്കായി പരസ്യമായി പ്രദർശിപ്പിക്കേണ്ടതും അവ വൈബ് സെസ്റ്റിൽ ലഭ്യമാകുന്നുണ്ടെന്ന് ഉറപ്പുവരുത്തേണ്ടതുമാണ് പരാതിക്കാരന് ഒരു മാസത്തിനും കമ്പനിയിൽ നിന്നും പ്രതികരണം ലഭിച്ചില്ലെല്ലാ ലഭിച്ചപ്രതികരണത്തിൽ തൃപ്പിയില്ലതെ വരികയോ ചെയ്യാൻ, പരാതിക്കാരാണ് നാഷൻ ഹാസിംഗ് ബോക്സിൽ പരാതി പരിഹാര സെല്ലിൽ തന്റെ പരാതി NHB യുടെ വൈബ് സെസ്റ്റിൽ ഓൺലൈൻ ആയോ NHB ന്യൂ ഡീഫിക്ക് തപാൽ വഴിയായോ നൽകാവുന്നതാണെന്ന് കമ്പനി വ്യക്തമായി എല്ലാ ഓഫീസുകളിലും / ബേം ആകുളിലും പ്രദർശിപ്പിക്കുകയും ഇക്കാര്യം വൈബ് സെസ്റ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കേണ്ടതുമാണ്.

7. **ന്യായമായ നടപടിക്രമങ്ങൾക്കുള്ള നിയമാവലി അറിയിക്കുന്നതിനുള്ള ഭാഷയും രീതിയും.**
മുകളിൽ കൊടുത്തിരിക്കുന്ന നിർദ്ദേശങ്ങളോടു കൂടിയ ന്യായമായ നടപടിക്രമങ്ങൾക്കുള്ള നിയമാവലി (ഫെയർ പ്രാക്ടീസ് കോഡ്) (ഇത് മാത്രംഭാഷയിലായിരിക്കുന്നതോ വായ്പാടുകൾന് മനസ്സിലാക്കാവുന്ന ഭാഷയിലായിരിക്കുന്നതോ ആണ് അഭികാമ്യം) ബോർഡിൽ അംഗീകാരത്തോടുകൂടി പ്രദർശിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. വിവിധ ഇടപാടുകാർക്കുവേണ്ടി ഈ വിവരങ്ങൾ കമ്പനിയുടെ വൈബ് സെസ്റ്റിലും പ്രസിദ്ധീകരിക്കേണ്ടതാണ്.

8. കമ്പനി ചാർജ്ജ് ചെയ്യുന്ന അധിക പലിശക്കുള്ള നിയന്ത്രണം

- 8.1. ഫണ്ടിൽ ചിലവ്, മാർജ്ജിൽ, റിസ്ക് പ്രീമിയം തുടങ്ങിയ പ്രസക്തമായ ഘടകങ്ങൾ കണാക്കിലെടുത്തു കൊണ്ട് ഒരു പലിശനിരക്ക് മാത്രം കമ്പനിയുടെ ബോർഡിൽ തീരുമാനിക്കേണ്ടതും വായ്പകൾക്കും അധ്യാർഹസുകൾക്കും ചാർജ്ജ് ചെയ്യേണ്ട പലിശ നിരക്കുകൾ നിർണ്ണയിക്കേണ്ടുന്നതുമാണ്. പലിശനിരക്ക്, റിസ്ക്കുക്രമീകരണത്തിനുള്ള സമീപനം വിവിധ തരത്തിലുള്ള വായ്പക്കാർക്ക് വ്യത്യസ്ത നിരക്കിലുള്ള പലിശ ചാർജ്ജ് ചെയ്യുന്നതിലുള്ള യുക്തി എന്നിവ വായ്പക്കാർക്ക് അല്ലെങ്കിൽ കയ്യുമർക്ക് വേണ്ടി അപേക്ഷാ ഫോറത്തിൽ വെളിപ്പെടുത്തേണ്ടുന്നതും അനുമതി പത്രത്തിൽ വ്യക്തമായും പരഞ്ഞിരിക്കേണ്ടതുമാണ്. കമ്പനിയുടെ ബോർഡിൽ പിംഗ് പലിശ / ചാർജ്ജുകൾ (ഇംഡേജിൽ) എന്നിവയ്ക്കുള്ള നയപരമായ തീരുമാനങ്ങൾ വ്യക്തമാക്കേണ്ടതാണ്.

- 8.2. പലിശ നിരക്കുകൾ, റിസ്ക് ക്രമീകരണത്തിനുള്ള സമീപനം, പിംഗ് പലിശ (ഇംഡേജിൽ) എന്നിവ കമ്പനിയുടെ വൈബ് സെസ്റ്റിൽ ലഭ്യമാക്കേണ്ടതോ പ്രസക്തമായ വാർത്തമാന പത്രങ്ങളിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കേണ്ടതോ ആണ്. വൈബ് സെസ്റ്റിലോ, അല്ലാതെയോ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച വിവരങ്ങൾ, എപ്പോഴേങ്കിലും പലിശനിരക്കിൽ മാറ്റമുണ്ടാകുമ്പോൾ അപ്പേഡ് ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

- 8.3. പലിശനിരക്ക്, പിംഗ് പലിശ (ഇംഡേജിൽ) എന്നിവ വാർഷിക നിരക്കിലായിരിക്കണം. എന്നെന്നനാൽ അക്കൗണ്ടിൽ ചാർജ്ജ് ചെയ്യപ്പെടുന്ന കൃത്യമായ നിരക്കുകളുണ്ടാക്കുകയും വായ്പകൾന് അറിയാനാകും.

- 8.4. വായ്പക്കാർത്തിൽ നിന്നും ശേഖരിക്കുന്നു തവണകളിൽ പലിശയും മുതലും വെള്ളേരു കൃത്യമായി കാണിക്കേണ്ടതാണ്.

9. കമ്പനി ചാർജ്ജ് ചെയ്യുന്ന അധിക പലിശ

പലിശ നിരക്കുകൾ തീരുമാനിക്കുന്നതിനും മറ്റ് ചാർജ്ജുകൾ ഫ്രോസ്റ്റ് ചെയ്യുന്നതിനും (പിംഗ് പലിശ ഇംഡേജിൽ അതുകൂൾപ്പെട) കമ്പനി വ്യക്തമായ ആഭ്യന്തര തത്ത്വങ്ങളും നടപടിക്രമങ്ങളും പ്രദർശിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. ഇക്കാര്യത്തിൽ വായ്യുമുണ്ടെന്ന് നിബന്ധനകളും വ്യവസ്ഥകളും സംബന്ധിച്ച കാര്യങ്ങളിൽ വേണ്ട സുതാര്യതയെക്കുറിച്ച് ന്യായമായ നടപടി ക്രമങ്ങൾക്കുള്ള നിയമാവലി (ഫെയർ പ്രാക്ടീസ് കോഡ്) യുടെ നിർദ്ദേശങ്ങൾ പാലിക്കേണ്ടതാണ്. നടപടിക്രമങ്ങളും പ്രവർത്തനങ്ങളും നിർക്കശിക്കുന്നതിനായി കമ്പനി ആഭ്യന്തര സംവിധാനം

ഒരുക്കേണ്ടതാണ്. വായ്പാടുമായുള്ള എഴുത്തുകുത്തുകളിൽ ആവശ്യമായ സുതാര്യത ഉറപ്പുവരുത്താനാണിത്.

10. പരസ്യം, മാർക്കറ്റിംഗ്, വിലുന

കമ്പനി താഴെ പറയുന്ന കാര്യങ്ങൾ പാലിക്കേണ്ടതാണ്.

- 10.1. എല്ലാ തര ര ത്തിലും പരസ്യം, പ്രചരണ അടക്കാം ഒക്ടോബർ 20 വരുത്താം.
- 10.2. ഒരു സേവനത്തിലേക്കോ ഉല്പന്നത്തിലേക്കോ ശ്രദ്ധക്ഷണിക്കുന്നതും എന്തെങ്കിലും മാദ്യമത്തിലോ പ്രചാരണ രചനയിലോ വരുന്നതുമായ പരസ്യങ്ങളിൽ പലിശ നിരക്ക് സംബന്ധമായ സുചന ഉൾപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ, മറ്റ് ഫീസുകളോ ചാർജ്ജുകളോ ബാധകമാണോ എന്നും അപേക്ഷിക്കുന്ന പക്ഷം ബാധകമായ നിബന്ധനകളുടെയും വ്യവസ്ഥകളുടെയും മുഴുവൻ വിവരങ്ങളും നൽകുമെന്നും അല്ലെങ്കിൽ വെബ്സൈറ്റിൽ നൽകുമെന്നും കമ്പനി സുചിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.
- 10.3. പലിശനിരക്ക്, പൊതുവായ ഫീസുകൾ, ചാർജ്ജുകൾ (പിഡ പലിശ ഉണ്ടെങ്കിൽ അതുശ്രദ്ധിച്ചു) എന്നിവയെക്കുറിച്ചുള്ള വിവരങ്ങൾ, ബോണുകൾ പതിപ്പിച്ചിട്ടുള്ള നോട്ടീസുകൾ, ടെഹ്നോൾജി ഹെർപ്പലെന്നുകളിലൂടെ, കമ്പനി വെബ്സൈറ്റിൽ, ചുമതലപ്പെടുത്തിയ ട്രാഫിക്/ഹെർപ്പ ദൈനന്ദിനവർഷി; സർവീസ് ശൈലി/ താരിഹ് ഓണ്ട്രെസ്റ്റ് നൽകുകവഴി കമ്പനി നൽകേണ്ടതാണ്.
- 10.4. പിന്തുണ ഒസവന്നങ്ങൾ നൽകാനായി മുന്നാം കക്ഷികളുടെ ഒസവനം കമ്പനിതേടുകയാണെങ്കിൽ അത്തരം മുന്നാം കക്ഷികൾക്ക് ക്രൂമാകുകയാണെങ്കിൽ) കമ്പനി എത്തേതൊഴിം രഹസ്യാന്തകമാകുകയും ഭേദമായും കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നുവോ അതേതേതൊഴിം രഹസ്യാന്തകവും ഭേദവുമായി കൈകാര്യം ചെയ്യാൻ കമ്പനി മുന്നാം കക്ഷികളോട് ആവശ്യപ്പെടേണ്ടതാണ്.
- 10.5. തങ്ങൾ വാങ്ങിയ ഉലടന്നങ്ങളുടെ വിവിധ ഫീച്ചറുകൾ കാലാകാലങ്ങളിൽ കമ്പനി ഉപയോക്താക്കൾക്ക് അറിയിച്ചു കൊടുക്കേണ്ടതാണ്. മറ്റു ഉല്പന്നങ്ങൾ അല്ലെങ്കിൽ ഉല്പന്നങ്ങൾ സേവനങ്ങൾ എന്നിവയെക്കുറിച്ചുള്ള പ്രചരണ ഓഫൈസുകൾ എന്നിവ ക്രൂമർമ്മാരെ അറിയിക്കുന്നത് അദ്ദേഹം/ അവർ അത്തരം വിവരങ്ങൾ / സേവനങ്ങൾ മെയിൽ വഴിയോ വെബ്സൈറ്റിൽ രജിസ്ട്രേഷൻ ചെയ്യുക വഴിയോ അല്ലെങ്കിൽ ക്രൂമർ സർവീസ് നമ്പറിലോ സ്റ്റിക്കുവാൻ സമർത്ഥനൽകുകയിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ മാത്രമായിരിക്കും.
- 10.6. ഉല്പന്നങ്ങൾ / സേവനങ്ങൾ എന്നിവ മാർക്കറ്റ് ചെയ്യാനായി ഉപയോഗപ്പെടുത്തുന്ന ഡായറക്റ്റ് സെല്ലുൾ എജൻസി (DSA കൾ) കൾക്കായി ഒരുസ കോഡ് ഓഫ് കണ്ടക്റ്റ് കമ്പനികൾ നിർദ്ദേശിക്കാവുന്നതാണ്. ഇപ്രകാരം ചെയ്യുന്നോൾ മറ്റ് കാര്യങ്ങൾക്കൊപ്പം തന്നെ, ഉല്പന്നങ്ങൾ നേരിട്ടോ ഫോൺവഴിയോ വിലുന നടത്തുവാനായി ക്രൂമർ സമീപിക്കുന്നോൾ സ്ഥാപിച്ചുവരുന്നതാണ്.
- 10.7. സ്വന്തം ബോർഡിൽ അംഗീകാരത്തോടുകൂടി കമ്പനികൾ ഡായറക്റ്റ് സെല്ലുൾ എജൻസി (DSA കൾ) / ഡായറക്റ്റ് മാർക്കറ്റിംഗ് എജൻസി (DMA കൾ) എന്നിവക്ക് മാത്രക.
- 10.8. കമ്പനിയുടെ പ്രതിനിധി / കോറിയർ അല്ലെങ്കിൽ DSA ശരിയല്ലാത്ത എത്തെങ്കിലും തീതിയിൽ പെരുമാറുകയോ ഈ നിയമാവലി (കോഡ്) യുടെ ലംഘനമാകും വിധത്തിൽ പ്രവർക്കുകയോ ചെയ്തിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ പരാതി കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നതും അനേഷണം ആരംഭിക്കാനും നഷ്ടം നികത്താനയുള്ള ഉചിതമായ നടപടികൾ എടുക്കേണ്ടതാണ്.

11. ഗ്രാഫേറ്റ്

ഒരു വായ്പകൾ ഗ്രാഫേറ്റ് ആയി ഒരു വ്യക്തിയെ പരിഗണിക്കുന്നോൾ താഴെ പറയുന്ന വിവരങ്ങൾ കമ്പനി അറിയിക്കേണ്ടത്.

- a. ഗ്രാഫേറ്റ് എന്ന നിലകൾ അദ്ദേഹത്തിൽ / അവരുടെ ബാദ്യത;
- b. അദ്ദേഹം/ അവർക്ക് കമ്പനിയോട് പ്രതിബദ്ധമായിരിക്കുന്ന തുകയുടെ ബാദ്യത

- c. അദ്ദേഹത്തിന്റെ / അവരുടെ ബാധ്യതകൾ തീർക്കുന്നതിനായി കമ്പനി അവരെ / അദ്ദേഹത്തെ സമീപിക്കുന്ന സാഹചര്യങ്ങൾ
- d. ഗൃഹം എന്ന നിലയിൽ അദ്ദേഹം / അവർ പണം അങ്ങളാൽ രൂപനാൽ കമ്പനിക്ക് അനുയിക്കാവുന്ന അദ്ദേഹത്തിന്റെ / അവരുടെ മറുതരത്തിലുള്ള പണം.
- e. ഒരു ഗൃഹം എന്ന നിലയിൽ അദ്ദേഹത്തിന്റെ / അവരുടെ ബാധ്യതകൾ ഒരു നിർദ്ദിഷ്ട പരിധി ഒതുങ്ങിയതാണോ അല്ലെങ്കിൽ പരിധികളില്ലാത്തതാണോ
- f. ഗൃഹം എന്ന നിലയ്ക്ക് അദ്ദേഹത്തിന്റെ / അവരുടെ ബാധ്യതകൾ തീർക്കുന്ന സമയവും സാഹചര്യവും കൂടാതെ അദ്ദേഹത്തെ / അവരെ കമ്പനി ഇക്കാര്യം അനിയിക്കുന്ന രീതി
- g. ക്രൈസ്തവിട്ടർ/ ആവശ്യം, കുടിപ്പീക തീർക്കാൻ മാത്രമുള്ള മാർഗ്ഗങ്ങൾ ഉണ്ടായിരുന്നിട്ടു കൂടി ഗൃഹം നിരസിക്കുകയാണെങ്കിൽ അത്തരം ഗൃഹം കുറഞ്ഞ മനസ്പൃഷ്ടവമായുള്ള ഡീഫോർട്ട് ആയി കണക്കാക്കുന്നതാണ്.

താൻ ഗൃഹം ആയിട്ടുള്ള വായ്ക്കരൻ്റെ ധനസ്ഥിതിയിൽ പ്രകടമായി ഉണ്ടാകുന്ന വിപരീതമായ മാറ്റങ്ങൾ കമ്പനി അദ്ദേഹത്തെ / അവരെ അനിയിക്കുന്നതാണ്.

12. രഹസ്യാത്മകതയും സ്വകാര്യതയും

കല്ലുമരെക്കുറിച്ച് നിലവിലുള്ളതും പഴയതുമായ എല്ലാ വ്യക്തിഗത വിവരങ്ങളും വ്യക്തിപരമായും സ്വകാര്യമായും കണക്കാക്കേണ്ടതും താഴെ പറയുന്ന ത്ര്യാഖ്യാസും നയങ്ങളും ഇക്കാര്യത്തിൽ പിന്തുംരേണ്ടതുമാണ്.

- 12.1. കല്ലുമർ തന്നെ നൽകിയിട്ടുള്ളതോ മറുവിധത്തിൽ ലഭിച്ചതോ ആയ കല്ലുമർ അക്കാദമിയായ ബന്ധപ്പെട്ട ധാര അല്ലെങ്കിൽ വിവരങ്ങൾ കമ്പനി തന്നെ ശുപ്പിലെ മറ്റ് കമ്പനികൾ / മറ്റ് ഏഴ്സിസ്റ്റീകൾ എന്നിവകൾ ഉൾപ്പെടെ മറ്റാരോട്ടും തന്നെ താഴെ പറയുന്ന സാഹചര്യങ്ങളിലൊഴിക്കെ വെളിപ്പെടുത്താൻ പാടില്ലാത്തതാകുന്നു.

 - a. വിവരങ്ങൾ നൽകുന്നത് നിയമപ്രകാരമാണെങ്കിൽ
 - b. വിവരങ്ങൾ വെളിപ്പെടുത്തേണ്ടത് പൊതുജനങ്ങളോടുള്ള കടമയാണെങ്കിൽ
 - c. വിവരങ്ങൾ നൽകേണ്ടത് കമ്പനിയുടെ താല്പര്യത്തിന് ആവശ്യമായി വരികയാണെങ്കിൽ (ഇംഗ്ലീഷ് - തട്ടിപ്പ് തടയുന്നതിന്) എന്നിരുന്നാലും ഒരു കല്ലുമരെക്കുറിച്ചോ കല്ലുമരുടെ അക്കാദമിക്കളുകുറിച്ചോ (കല്ലുമരുട പേരും വിലാസവും ഉൾപ്പെടെ)യുള്ള വിവരങ്ങൾ മാർക്കറ്റിംഗ് ആവശ്യങ്ങൾക്കായി ശുപ്പിലെ മറ്റ് കമ്പനികൾ ഉൾപ്പെടെ മറ്റാർക്കൈജിലും നൽകുന്നത് കാരണമായി ഉപയോഗിക്കാൻ പാടില്ലാത്തതാകുന്നു.
 - d. കല്ലുമർ, കമ്പനിയോട് വിവരങ്ങൾ വെളിപ്പെടുത്താൻ ആവശ്യപ്പെടുകയാണെങ്കിൽ, അല്ലെങ്കിൽ കല്ലുമരുടെ സമ്മതത്തോടുകൂടി
 - e. കമ്പനിയോട് കല്ലുമരെക്കുറിച്ചുള്ള റഹമറൻസ് നൽകാൻ ആവശ്യപ്പെട്ടാൽ അത് നൽകുന്നതിനു മുമ്പ് അവർ, അദ്ദേഹത്തിന്റെ / അവരുടെ എഴുതിയ നൽകപ്പെട്ട സമ്മതം വാങ്ങേണ്ടതാണ്.

- 12.2. നിലവിലുള്ള നിയമചട്ടക്കൂടുകൾക്കുള്ളിൽ നിന്നു കൊണ്ട് കമ്പനിയുടെ കയ്യിലുള്ള അവൻ/ അവളുടെ വ്യക്തിഗത രേഖകൾ ലഭ്യമാക്കാനുള്ള അവൻ/ അവളുടെ അവകാശത്തിന്റെ പരിധി കല്ലുമരെ അനിയിക്കേണ്ടതാണ്.

- 12.3. കല്ലുമർ പ്രത്യേകമായി അധികാരപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ലെങ്കിൽ കമ്പനിയുൾപ്പെടെ മറ്റാരും കല്ലുമരുടെ വ്യക്തിഗത വിവരങ്ങൾ മാർക്കറ്റിംഗ് കാര്യങ്ങൾ കാരണം ഉപയോഗപ്പെടുത്താവുന്നതല്ല.

13. പൊതുവായവ

- 13.1. വായ്യാ ഉടനെടിയിൽ പരഞ്ഞിട്ടുള്ള നിബന്ധനകളിലും വ്യവസ്ഥകളിലും പരഞ്ഞിട്ടുള്ള ആവശ്യങ്ങളോഴിച്ച് വായ്യകാരൻ്റെ കാര്യങ്ങളിൽ ഇടപെടുന്നതിൽ നിന്നും കമ്പനി ഒഴിഞ്ഞുനിൽക്കേണ്ടതാണ് (മുമ്പ് വെളിപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ലാത്ത വിവരങ്ങൾ ശ്രദ്ധയിൽ പെട്ടാൽ മാത്രം)

- 13.2. വായുക്കാരനിൽ നിന്നും വയ്യാ അക്കാദമിയോട് ട്രാൻസ്പർനായി അപേക്ഷ കിട്ടിയാൽ കമ്പനിയുടെ സമ്മതം അല്ലെങ്കിൽ തടസ്സവാദം ഉണ്ടെങ്കിൽ അത്, അപേക്ഷ ലഭിച്ച തീയതി മുതൽ 21 ദിവസത്തിനും അവധിക്കേണ്ടതാണ്. അത്തരം ട്രാൻസ്പർ നിയമപ്രകാരമുള്ള സുതാര്യമായ ഉടമ്പടി നിബന്ധനകൾ പ്രകാരം ആയിരിക്കേണ്ടതാണ്.
- 13.3. വായു നൽകുന്നേബാഴല്ലാം തിരിച്ചടവ് തുക, കാലയളവ്, തവണകൾ തുടങ്ങിയ തിരിച്ചടവ് പ്രക്രിയയെക്കുറിച്ച് കല്ലുമർക്ക് വിശദീകരിച്ച് നൽകേണ്ടതാണ്. എന്നിരുന്നാലും കല്ലുമർ, തിരിച്ചടവ് ഷഡ്യുൾ പാലിക്കുന്നില്ലെങ്കിൽ നിയമപ്രകാരമുള്ള നിർവ്വചിക്കപ്പെട്ട പ്രക്രിയ പിന്തും കുടിഞ്ഞിക ഇംഗ്ലാൻഡേണ്ടതാണ്. ഈ പ്രക്രിയയിൽ കല്ലുമർക്ക് നോട്ടീസ് അയച്ചും നേരിൽ നാന്ദിനം നടത്തിയോ അദ്ദേഹത്തെ / അവരെ ഓഫീസിക്കുക. കൂടാതെ / അല്ലെങ്കിൽ സെക്യൂരിറ്റിയായിട്ടുള്ള കൈവശപ്പെടുത്തുക എന്നിവ ഉൾപ്പെടുന്നു.
- 13.4. വായുകൾ രക്കവർ ചെയ്യുന്നകാര്യത്തിൽ കമ്പനി പീഡനങ്ങൾ മുതിരുത്. അതായത് വായുക്കാരെ അസമയത്ത് നിരന്തരമായ ശല്യപ്പെടുത്തുക, വായുകൾ രക്കവർ ചെയ്യാൻ കായികവലം ഉപയോഗിക്കുക തുടങ്ങിയവ. കല്ലുമർമാരിൽ നിന്നുള്ള പരാതിയിൽ കമ്പനിയുടെ ഝൂഷിയോട് കൂരമായ പെരുമാറ്റവും ഉൾപ്പെടുന്നതിനാൽ ഝൂഷിന് വേണ്ട പരിശീലനം നൽകി അവരെ കല്ലുമർമാരോട് ഉചിതമായ രീതിയിൽ പെരുമാറ്റം തയ്യാറാക്കുന്നുവെന്ന് കമ്പനി ഉറപ്പുവരുത്തേണ്ടതാണ്.
- 13.5. നിലവിൽ, കമ്പനി രക്കവർ എജൻസുമാരെ നിയോഗിക്കുന്നില്ല. കമ്പനി രക്കവർ എജൻസുമാരെ നിയോഗിക്കുന്ന പക്ഷം, ബോർഡിന്റെ അംഗീകാരത്തോടു കൂടി പെരുമാറ്റം രൂപീകരിക്കേണ്ടതാണ്.
- 13.6. താഴെ പറയുന്ന സാഹചര്യങ്ങളിൽ ഭേദ വായ്പകൾക്ക് പ്രീ - പെയ്മെന്റ് ലെവി അല്ലെങ്കിൽ മുൻകൂർ ഷോഷിന്നുള്ള പെനാൽടി എന്നിവ കമ്പനി - ചാർജ്ജ് ചെയ്യാൻ പാടില്ലാത്തതാണ്.
- ഭേദ വായു ഷോട്ടിംഗ് പലിശ നിരക്കിലാകുകയും മറ്റൊരുക്കിലും സേംഗ്സ് നിന്നും പ്രീ-ഷോസ് ചെയ്യുകയും ചെയ്യാൻ
 - ഭേദ വായു പലിശ നിരക്കിലാകുകയും ചെയ്യാൻ
- സുന്നതു സേംഗ്സ് എന്ന വാക്കുകൾക്ക് ഇക്കാര്യത്തിൽ അർത്ഥം ഉൾത്തെങ്കിലും ബാക്സ് / കൂടാതെ അല്ലെങ്കിൽ ഒരു ധനകാര്യ സ്ഥാപനത്തിൽ നിന്നും കടമെടുക്കാതെ എന്നാണ്.
- എല്ലാ ധനവൽ (ഇരട്ട) / സവിശേഷ നിരക്ക് (ഫില്ക്സും ഷോട്ടിംഗും കൂടിച്ചേർത്തത്) ഭേദവായുകൾക്കും ഫില്ക്സ് / ഷോട്ടിംഗ് രേഖിനു ബാധകമായ പ്രീഷോഷർ നിയമങ്ങൾ ബാധകമായിരിക്കും. പ്രീഷോഷർ സമയത്ത് വയ്യാ, ഫില്ക്സ് നിരക്കിലാണോ അല്ലെങ്കിൽ ഷോട്ടിംഗ് നിരക്കിലാണോ എന്നതിനെ ആശ്രയിച്ചിരിക്കും ഇത്. ധനവൽ (ഇരട്ട) / സവിശേഷനിരക്ക് ഭേദവായ്പകളുടെ കാര്യത്തിൽ ഫില്ക്സ് പലിശനിരക്ക് കാലയളവ് കഴിഞ്ഞതിനുശേഷം ഷോട്ടിംഗ് നിരക്കിനുള്ള പ്രീ-ഷോഷർ നിയമങ്ങൾ ബാധകമായിരിക്കും. ഇതിനുശേഷം മുൻകൂർ ഷോസ് ചെയ്യപ്പെടുന്ന എല്ലാ ധനവൽ (ഇരട്ട) സവിശേഷ നിരക്ക് ഭേദവായുകൾക്കും ഇത് ബാധകമായിരിക്കും. ഇതിനുശേഷം മുൻകൂർ ഷോസ് ചെയ്യപ്പെടുന്ന എല്ലാ ധനവൽ (ഇരട്ട) / സവിശേഷ നിരക്ക് ഭേദവായുകൾക്കും ഇത് ബാധകമായിരിക്കും വായ്പാകാലയളവ് മുഴുവൻ നിരക്ക് ഫില്ക്സ് ചെയ്യപ്പെട്ടിട്ടുള്ള നേരം ഫില്ക്സ് നിരക്ക് വായു എന്ന് ഇതിനാൽ വ്യക്തമാക്കപ്പെടുന്നു.
- 13.7. കോ-ഓഫീസിലോട് (ഓഫീസിലോട്) ഓടുകൂടിയരോ അല്ലാത്തരോ ആയ വ്യക്തിഗത വായുക്കാർക്ക് പീസിനലും ആവശ്യങ്ങൾക്കല്ലാതെയുള്ള മറ്റാവശ്യങ്ങൾക്കായി അനുവദിക്കുന്ന എഞ്ചീനീയർലും ഷോട്ടിംഗ് രേഖ് ഫോ വായുകൾക്ക് കമ്പനി, ബോർഡിഷോഷർ ചാർജ്ജുകൾ / പ്രീ-പെയ്മെന്റ് പെനാൽടികൾ എന്നിവ ചുമതരുത്.
- 13.8. കമ്പനിയും വ്യക്തിഗത വായു കരുന്നും തമിൽ ഉടമ്പടിയിലെ പ്ലട്ടിട്ടുള്ള ഭേദവായുവെയെക്കുറിച്ചു തുരിത്തായിരിൽ നല്ലിലാക്കാനു രീതിയിലുള്ള എൻവും പ്രധാനപ്പെട്ട നിബന്ധനകളും വ്യവസ്ഥകളും എന്ന ഒരു രേഖ (MITC) എല്ലാ കേസുകളിലും കമ്പനി ഉണ്ടാക്കേണ്ടതാണ്. ഈ രേഖകൾ കമ്പനി സുക്ഷിക്കുന്ന നിലവിലുള്ള

വായ്യാ, സെക്കൂർറ്റി രേവകൾക്ക് പുറമെയാണ്. ഈ രേവ ഡ്യൂഷിക്കേറ്റ് ആയി, വായ്യാക്കാരൻ മനസ്സിലാകുന്ന ഭാഷയിൽ തയ്യാറാക്കേണ്ടതാണ്. കമ്പനിയും വായ്യാക്കാരനും തമിൽ യമാവിധി എങ്കിക്കുട്ടിവ് ചെയ്യ ഡ്യൂഷിക്കേറ്റ് കോപ്പി വായ്യാക്കാരൻ നൽകേണ്ടതും ഈ ലഭിച്ചുവെന്ന് എഴുതി ഒപ്പിട്ട് വാങ്ങേണ്ടതാണ്.

- 13.9. സർവീസ് ചാർജ്ജുകൾ, പലിശ നിരക്കുകൾ, പിംഗ് പലിശ (ഉണ്ടജിൽ) നൽകപ്പെടുന്ന സേവനം, ഉള്ളന്നങ്ങളുടെ ചുരുക്ക വിവരങ്ങൾ, വിവിധ ഇടപാടുകൾക്കുള്ള സമയ നിയമങ്ങൾ, പരാതി പരിഹാര സംവിധാനം എന്നിവയെപ്പാലുള്ള നിരവധി പ്രധാന കാര്യങ്ങൾ പ്രദർശിപ്പിക്കേണ്ടത് കമ്പനിയുടെ പ്രവർത്തനങ്ങളിൽ സുതാര്യത വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിന് ആവശ്യമാണ്.
- 13.10. കമ്പനി, അവരുടെ ഉള്ളന്നങ്ങളും സേവനങ്ങളും കുറച്ച് ദന്താ അതിലധികമോ ഭഷകളിൽ, ഹിന്ദി, ഇംഗ്ലീഷ്, അല്ലെങ്കിൽ ഉചിതമായ പ്രാദേശിക ഭാഷ എന്നിവകളിൽ പ്രദർശിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.
- 13.11. പണം കടം നൽകുന്നതിൽ ലിംഗം, ജാതി, മതം തുടങ്ങിയ കാര്യങ്ങളിൽ കമ്പനി വിവേചനം കാണിക്കാൻ പാടില്ല. കൂടാതെ ഉള്ളന്നങ്ങൾ, സേവനങ്ങൾ, സൗകര്യങ്ങൾ തുടങ്ങിയവ നൽകുന്നവാർ വൈകല്പ്യം ഉണ്ട് എന്ന കാരണത്തിൽ കാഴ്ച ശക്തിക്ക് തകരാറുള്ളവർ, വികലാംഗർ എന്നിവരോടും കമ്പനി വിവേചനം കാണിക്കാൻ പാടില്ല. എന്നിരുന്നാലും സമൂഹത്തിലെ വിവിധ വിഭാഗങ്ങൾക്കായി രൂപീകരിക്കുന്ന സ്ഥിരമുകളിൽ പങ്കടക്കുന്നതിനോ അവ സ്ഥാപിക്കുന്നതിനോ കമ്പനിയെ തടയുന്നില്ല. കാഴ്ച ശക്തിക്ക് തകരാറുള്ള അപേക്ഷകൾക്കുള്ള വായ്യാസുകരുന്നുടെ വിശദമായ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ അനുബന്ധത്തിൽ നൽകിയിട്ടുണ്ട്.
- 13.12. കോഡ് പബ്ലിക്കേഷൻ ചെയ്യാനായി കമ്പനി :

 - a. പുതിയ ക്ലൗഡ് മൾക്കും നിലവിലുള്ള ക്ലൗഡ് മൾക്കും മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളുടെ ഒരു കോപ്പി നൽകണം.
 - b. ഈ നിയമാവലി റീ അപേക്ഷപ്രകാരം കൗൺസിൽ നിന്നോ ഇലക്ട്രോണിക്ക് അശയവിനിമയങ്ങളിലുടെയോ മെയിൽ വഴിയോ ലഭ്യമാക്കണം.
 - c. ഈ കോഡ് ഓരോ പ്രൊഫൈലും ലഭ്യമാക്കണം. കൂടാതെ വെബ്സൈറ്റിലും നിയമാവലിയെ പറ്റി:
 - d. പ്രസക്തമായ വിവരങ്ങൾ നൽകാനും നിയമാവലി പ്രാവർത്തികമാക്കാനും സ്ഥാപിന് പരിശീലനം ലഭിച്ചിട്ടുണ്ടെന്ന് ഉറപ്പുവരുത്തണം.

അനുബന്ധം

കാഴ്ചഗ്രാഹക തകരാറിലുള്ള വ്യക്തികൾക്കുള്ള വായ്യാ സൗകര്യങ്ങളുടെ വിശദമായ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ

1. ഹൗസിംഗ് ഫിനാൻസ് കമ്പനികൾ (HFCകൾ) നൽകുന്ന എല്ലാ ഉള്ളന്നങ്ങളും സേവനങ്ങളും സൗകര്യങ്ങളും കാഴ്ചഗ്രാഹക്കിയില്ലാത്ത വ്യക്തികൾക്കു കൂടി നൽകേണ്ടതാണ്. കൂടാതെ HFC യുടെ എല്ലാ എല്ലാ ശാഖകളിലും ഓഫീസുകളും നൽകേണ്ടതാണ്.
2. എല്ലാ ഉള്ളന്നങ്ങളും സേവനങ്ങളും സൗകര്യങ്ങളും മറ്റ് ക്ലൗഡ് മൾക്കുള്ള പോലെ തന്നെ കാഴ്ചഗ്രാഹക്കിൾ തകരാറുള്ള ക്ലൗഡ് മൾക്കുൾക്ക് ലഭ്യമാക്കേണ്ടതാണ്. കാഴ്ചഗ്രാഹക്കിക്കുള്ള തകരാറ് വായ്യ അംഗീകരിക്കുന്നതിന്/ നിശ്ചയിക്കുന്നതിനുള്ള മാനദണ്ഡം ആകരുത്.
3. മന്ദതൊരു ക്ലൗഡ് മൾക്ക് എന്ന പോലെ തന്നെ കാഴ്ചഗ്രാഹക്ക് തകരാറുള്ള ക്ലൗഡ് മൾക്കുൾക്കും അതേ സൗകര്യങ്ങൾ HFC കൾ ഒരുക്കിക്കാടുകേണ്ടതാണ്.
4. ഉള്ളന്നങ്ങൾ, സേവനങ്ങൾ, സൗകര്യങ്ങൾ എന്നിവ സാധാരണ ക്ലൗഡ് മൾക്ക് നൽകുന്നവാഴുള്ള നടപടി ക്രമങ്ങൾ തന്നെ കാഴ്ച ശക്തിതകരാറുള്ള ക്ലൗഡ് മൾക്ക് നൽകുന്നവാഴും പാലിക്കേണ്ടതാണ്.

5. പലിശയടവ്, കൊള്ളാറുത്തിൾ, മറ്റ് നിബന്ധനകൾ തുടങ്ങിയവയിൽ അധികാരം കാഴ്ചശക്തി തകരാറുള്ള കല്ലുമരിന്ത്രമേൻ അടിച്ചേർപ്പിക്കാനാകില്ല.
 6. HFC യുടെ ക്രൈസ്തവ പോളിസിയിൽ കോ-ബോനോവർ അല്ലെങ്കിൽ ഗ്രാന്റിൽ എന്നിവരെ മറ്റ് കല്ലുമർമ്മാരുടെ കാര്യത്തിൽ നിഷ്കർഷിക്കുന്നില്ലെങ്കിൽ, കാഴ്ച ശക്തിതകരാറുള്ള കല്ലുമരുടെ കാര്യത്തിലും അവ നിഷ്കർഷിക്കാൻ പാടില്ല.
 7. കാഴ്ചശക്തി തകരാറുള്ള കല്ലുമർമ്മാരെ HFC കൾ നിരക്ഷരായ കല്ലുമർമ്മാരോട് തുല്യരാക്കിക്കാണരുത്.
 8. തള്ളവിരലടയാളം ഉപയോഗിക്കുന്ന കാഴ്ചശക്തിക്കുറവുള്ള കല്ലുമർമ്മാർ ഉൾപ്പെടെയുള്ള കാഴ്ചശക്തിക്കുറവുള്ള കല്ലുമർമ്മാർക്ക് HFC കൾ യാതൊരു സേവനങ്ങളും നിഷ്യിക്കരുത്. കാഴ്ചശക്തിക്കുറവുള്ള കല്ലുമർമ്മാരിൽ നിന്നും തള്ളാവിരലടയാളത്തിന്റെ പ്രസ്താവന ഒരു അധിക രേഖായി സ്വീകരിക്കാവുന്നതാണ്.
 9. ഫോറങ്ങൾ, സ്കൂളുകൾ തുടങ്ങിയവ വായിക്കുക, പുരിപ്പിക്കുക തുടങ്ങി അധിക സാകര്യങൾ കാഴ്ച ശക്തി തകരാറുള്ള കല്ലുമർമ്മാർക്ക് നൽകാവുന്നതാണ് കല്ലുമർമ്മാർ ആവശ്യപ്പെടുകയാണെങ്കിൽ ബോൺഡിൾ / ഓഫീസിലെ ഓഫീസർ/ മാനേജർ റൂൾസ് ഓഫ് പ്രിസിന്റെ, മറ്റ് വ്യവസ്ഥകൾ നിബന്ധനകൾ എന്നിവ ഒരു സാക്ഷിയുടെ സാന്നിദ്ധ്യത്തിൽ വായിച്ചു കൊടുക്കാവുന്നതാണ്.
 10. കാഴ്ചശക്തി തകരാറുള്ള വ്യക്തി/ വ്യക്തികൾ ഉൾപ്പെടെ മറ്റാരുമായും ജോയിന്റായി വായ്യെടുക്കുകയോ മറ്റേതെങ്കിലും സാകര്യം ഉപയോഗപ്പെടുത്തുകയോ ചെയ്യാൻ കാഴ്ചശക്തി തകരാറുള്ള കല്ലുമർമ്മാർക്കുന്ന പക്ഷം HFC കൾ അത് അനുവദിക്കേണ്ടതാണ്.
 11. കാഴ്ചശക്തി തകരാറുള്ള വ്യക്തി ആഗ്രഹിക്കുന്ന പക്ഷം അവരുടെ അക്കാഞ്ജൂകൾ ഓപ്പറേറ്റർ ചെയ്യാൻ പവർ ഓഫ് അഭ്യോർഡി അല്ലെങ്കിൽ മാൻഡേറ്റ് ഫോർമാൾ ആയി വ്യക്തിയെ / വ്യവക്തികളെ നിയമിക്കാൻ കാഴ്ചശക്തിക്കുറഞ്ഞ കല്ലുമർമ്മാരെ അനുവദിക്കേണ്ടതാണ്.
 12. ഉല്പന്നം ഓഫർ ചെയ്യുന്നതിന് മുമ്പായി ബോൺഡിൾ / ഓഫീസിൾ / ഓഫീസാർ/ മാനേജർ, കാഴ്ചശക്തിത്തെക്കരാറുള്ള കല്ലുമരോട് / ഭാവി കല്ലുമരോട് അങ്കേഹത്തിൻ്റെ / അവരുടെ അവകാശത്തെയും ബാധ്യതകളെയും കൂടിച്ചും അഭ്യോർഡിക്കാവുന്നതാണ്.
 13. കാഴ്ചശക്തി തകരാറുള്ള വ്യക്തിയോട് ആവശ്യപ്പെടുന്ന ഡോക്യുമെന്റേഷൻ, മറ്റേതൊരു കല്ലുമരോടും ആവശ്യപ്പെടുന്നതായിരിക്കണം. അക്കാഞ്ജീൽ ഉടമ കാഴ്ചശക്തി തകരാറുള്ള അള്ളാണ് എന്ന വ്യക്തമായി അടയാളപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം.
 14. ആവശ്യപ്പെടുകയാണെങ്കിൽ കാഴ്ചശക്തി തകരാറുള്ള വ്യക്തിക്ക് എല്ലാ രേഖകളുടെയും ഒരു കോപ്പി ഡിജിറ്റൽ രൂപത്തിലും നൽകാവുന്നതാണ്.
 15. ഏറ്റവും പ്രധാനപ്പെട്ട നിബന്ധനകളുടെയും വ്യവസ്ഥകളുടെയും (MITC) ഒരു പകർപ്പ് കാഴ്ചശക്തി തകരാറുള്ള വ്യക്തി ആവശ്യപ്പെടുകയാണെങ്കിൽ HFC കൾ ബോയിൽ രൂപത്തിലോ, PDFൽ പായിക്കാവുന്ന ടെക്നോളജിക്കളിലോ നൽകാവുന്നതാണ്.
 16. HFC കൾ കാഴ്ചശക്തി തകരാറുള്ള കല്ലുമരിന് ഹലക്ട്രോണിക്ക് ടീയറിംഗ് സർവീസ് (ECS) സാകര്യം നൽകാവുന്നതാണ്.
- ഈ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ വിവരണാത്മകം മാത്രം, ഇവ സമ്പൂർണ്ണമല്ല.